

Üzletvezető - Tatabánya

Jelentkezési határidő: 2026-02-08

Tatabánya

Magyar Telekom Nyrt.

Teljes munkaidő- határozatlan idejű

Legyél a Telekom üzletvezetője - tuningold velünk az emberek életét és az egész országot!

- Szenvedélyed a kiváló eredmények elérése az értékesítésben és a csapatvezetés? Szeretnél egy dinamikus, innovatív környezetben dolgozni, ahol igazán számít a hozzájárulásod? Csatlakozz a Telekom közösséghez, és vidd sikerre Tatabányán lévő üzletünket!
- Ebben a pozícióban a Te feladatod lesz a Telekom üzlet hatékony működésének biztosítása, a kitűzött értékesítési, valamint minőségi célértékek elérése és az üzletben dolgozó kollégák szakmai támogatása, illetve fejlesztése.

Mi lesz a feladatod?

- Az üzlet teljesítményének monitorozása, erről rendszeres visszajelzés az értékesítő kollégák részére.
- Az üzlet és az értékesítők egyéni célértéktől történő elmaradása esetén, a szükséges akcióterv elkészítése és végrehajtása.
- Segítség a kollégáknak a jövedelemrendszer áttekintésében.
- A megfelelő információáramlás biztosítása a központ és az üzletben dolgozók felé.
- Közreműködés és részvétel a meghatározott működési rend szerinti eseményeken.
- A raktár rendszeres készletellenőrzésének koordinálása (havi készletellenőrzés, éves nagy leltár, kolléga érkezése vagy távozása esetén leltár).
- Az üzlet működéséhez szükséges feltételek biztosítása.

Mit kínál Számodra többek között a pozíció?

- Vezetői fejlődési lehetőséget.
- Inspiráló, támogató csapatot.
- Stabil, elismert brandet.

Ami szükséges ahhoz, hogy sikeres legyél a pozícióban:

- 3 év értékesítésben szerzett vezetői tapasztalat **vagy**,
- 3 év Telekomon belül szerzett értékesítői tapasztalat,
- Legalább középfokú végzettség,
- Teljesítménycentrikus és támogató szemlélet,
- Kiváló asszertív kommunikációs készség,
- Türelmes és empátikus attitűd,
- Elkötelezettség és pozitív hozzáállás,
- Ember- és célorientált gondolkodás,
- Nyitottság a folyamatos tanulásra és fejlődésre.

- Az üzletben felmerülő új ötletek, javaslatok, megoldandó problémák pontosítása, eskalálása.

Előnyt jelent számodra:

- felsőfokú végzettség,
- aktív, társalgási szintű angol nyelvtudás,
- nyitottság a digitális, technológiai újdonságokra.

Juttatások & képzési lehetőségek

- Fix alapbéred mellett jutalékra is számíthatsz.
- Cafeteria keretünket adott palettából választható juttatásokra fordíthatod.
- Telekommunikációs kedvezményünkkel saját magad és családtagjaid számára is elérhetővé tesszük a Telekomos szolgáltatásokat.
- Nagyértékű, komplex TritonLife egészségügyi szolgáltatáscsomagot biztosítunk, mely többek között tartalmaz járóbeteg- és ambuláns ellátást, kis- és nagydiagnosztikai vizsgálati, illetve egynapos sebészeti lehetőséget, prevenció és szűrési csomagot, továbbá online és telefonos orvosi konzultációs lehetőséget is.
- Vállalati laptopot és csúcskategóriás mobilt adunk neked.
- Kedvezményes dolgozói és családi díjcsomagok állnak majd rendelkezésedre.
- Minimum 25 nap alapszabadságban részesülsz éves szinten (életkor alapján).
- 15 nap pótszabadságot nyújtunk, ha apuka leszel, 100%-os kifizetéssel.
- Employee Assistance program keretén belül támogatunk, ha baj van.
- Munkába járással és hétfélig hazautazással kapcsolatos utazási költségtérítésben is részesülhetsz.
- Munkahelyi beilleszkedést segítő program keretében mentortámogatást nyújtunk a kezdetekkor.
- Dolgozói életbiztosításban, egészségügyi ajánlatokban és szűrőprogramokban részesítünk.
- Széleskörű digitális képzési palettánkból több ezer szakmai és készségfejlesztő anyag áll majd rendelkezésedre.
- Rendszeres belső képzések, workshopok várnak.
- Angol és német nyelvtanulásra is lesz lehetőséged, akár anyanyelvi tanárral.
- Hozzáférést biztosítunk Percipio és Coursera kurzusokhoz.

történik az első körös kiválasztás.

- Fontos, hogy a rendszer egy darab fájl feltöltését teszi lehetővé, ezért **kérjük, hogy az önéletrajzot és a motivációs levelet egy dokumentumban csatold.**
- **A bemutatkozó videóban kérlek az alábbi témákat mutasd be:** 1. Mesélj egy helyzetről, amikor gyorsan kellett alkalmazkodnod egy váratlan változáshoz (üzleti környezetben). Hogyan kezelted ezt a helyzetet és milyen eredményt értél el? 2. Mikor volt az utolsó alkalom, amikor rájöttél, hogy valamilyen fejlesztened kell magad? Mi volt ez és mit tettél a fejlődésed érdekében? Milyen eredményt értél el? 3. Mi az a legfontosabb motiváció, ami hajt Téged, és mit szeretnél elérni vezetőként?

Ha további kérdésed van erről a pozícióról...



Bakay-Magyar Kata
Kérdezz a LinkedIn-en

Érdekel? Vágj bele!

JELENTKEZEM