

Service Fulfillment and Assurance Tribe Lead (Executive level position)

Jelentkezési határidő: 2026-04-03

Budapest

Magyar Telekom Nyrt.

Teljes munkaidő- határozatlan idejű

Te vagy az ideális jelölt, ha:

- Szakirányú egyetemi diplomával rendelkezel (elsősorban mérnöki, informatikai vagy közgazdasági területen).
- Legalább 3-5 év vezetői tapasztalatod van, és magabiztosan mozogsz agilis és DevOps munkakörnyezetben.
- Rendelkezel üzleti vezetői tapasztalattal a költségvetés és technológiai KPI-ok menedzselésében.
- Servant Leader tulajdonságokkal bírsz: inspirálsz, fejleszted és felhatalmazod a csapatodat, miközben képes vagy az akadályok gördülékeny elhárítására.
- Stratégiai gondolkodásmód, erős analitikai és tényeken alapuló döntéshozó képesség jellemez.
- Gyorsan reagálsz a változásokra, kiválóan priorizálsz, és nyitott vagy az innovációra (akár a kudarcokból tanulva is).
- Gyakorlatod van komplex (agilis és hagyományos) működési modellek koordinálásában.
- Kiválóan kommunikálsz szóban és írásban, angolul és magyarul egyaránt.

Előnyös, ha tapasztalatod van az alábbiakban:

- OSS (Operations Support Systems) rendszerek, folyamatok és hálózat-támogató rendszerek alapos ismerete.
- ITIL alapú incidenskezelési és szolgáltatás-menedzsment folyamatok ismerete.
- Tapasztalat CI/CD pipeline-ok, konténerizációs technológiák és cloud-native platformok

üzemeltetését végző rendszermérnöki/DevOps csapatok irányításában.

- Távközlési vezetékes és mobil tömegtermékek létesítési és hibakezelési folyamatainak (E2E) ismerete.

Mire számíts a kiválasztási folyamatban?

- Több körös szakmai előszűrést és interjút követően a Deutsche Telekom Executive AC, végül találkozás C-szintű (felsővezetői) döntéshozókkal.

- A Tribe célkitűzéseinek, prioritásainak és jövőképeinek meghatározása, E2E (End-to-End) látásmóddal, egyben a transzformációs célok előre vitele az üzemeltetési stabilitás megtartásával.
- A Tribe üzleti céljainak, fejlesztéseinek és KPI-jeinek menedzselése, felelősségvállalás az eredményekért.
- A Tribe backlog alakítása: Epic-ek és OKR-ek meghatározása, priorizálása a legfontosabb belső partnerekkel együttműködésben.
- A negyedéves agilis tervezés (QBR) irányítása és a Tribe költségvetésének (CAPEX, OPEX, erőforrások) tervezése és menedzselése.
- A Tribe 4 szervezeti egységének összehangolása, a Lead-ek és csapatok számára iránymutatás, és a kiemelt szereplők mentorálása.
- A Tribe folyamatos szervezeti, kulturális és digitális fejlesztése; az agilis működés és a DevOps kultúra erősítése.
- Servant Leader szerepedben példamutatás, a felhatalmazó és transzparens, hierarchia mentes kultúra építése.
- A Tribe-ok közötti együttműködés elősegítése, a függőségek proaktív kezelése.

Mikor?

- Akár azonnal is csatlakozhatsz vezetői közösségünkhöz.

Hol?

- Hibrid munkarendben: a Magyar Telekom Campusról (Budapest), illetve otthonról. Negyedévente 2-3 nap utazási elfoglaltsággal érdemes számolni.

Ha további kérdésed van erről a pozícióról...



Bakonyi-Magyar Kata
Kérdezz a LinkedIn-en

Érdekel? Vágj bele!

JELENTKEZEM