

Sales tudásfejlesztő - Dél-Dunántúl régió

Jelentkezési határidő: 2026-09-25

Pécs

Magyar Telekom Nyrt.

Teljes munkaidő- határozatlan idejű

Hová érkezel?

- A sales tudásfejlesztői csapat tagjaként lehetőség lesz aktívan formálni a lakossági értékesítési terület frontvonalában dolgozó kollégáink tudását és folyamati ismereteit hozzájárulva a Magyar Telekom sikereihez. Legújabb tudásfejlesztő kollégánkat a Dél-Dunántúl régióba keressük.

Szükséges készségek, tudás és tapasztalat

- **Szakmai tudás (termék és szolgáltatás ismeret):** Átfogó ismeretek az MT termékeiről, szolgáltatásairól, áraitól és promócióiról. Folyamat- és rendszerismeret: vállalati folyamatok, rendszerbeli összefüggések ismerete és önálló alkalmazása a feladatok hatékony végzéséhez. Ismeri és önállóan használja a szakmai feladataihoz kapcsolódó rendszereket és folyamatokat.
- **Értékesítési módszertani tudás:** Üzlethálózatban használt értékesítési módszertanok (Shoptuning) ismerete
- **Képzési és coaching készségek:** Hatékony tudásátadás, coaching, visszajelzés adása és mentorálás az értékesítők fejlesztéséhez.
- **Analitikus szemlélet és problémamegoldás:** Riportok alapján a teljesítmény nyomon követése, akciótervekben való részvétel, problémák felderítése és megoldási javaslatok tétele.
- **MS Office felhasználói szintű ismeretek** (Word, Excel, BI, PPT) share felületek ismerete
- **Kommunikációs és kapcsolattartási képesség:** Hatékonyan és asszertíven kommunikál különböző szinteken (munkatársak, vezetők,

társosztályok), biztosítja az információáramlást, és aktívan építi a szakmai kapcsolatokat a régióban és a központi területekkel a belső ügyfélélményt szem előtt tartva, szoros partneri együttműködés, csapatmunka mentén. Kiemelkedően türelmes, empatikus és kompromisszumra törekvő kommunikáció jellemzi.

- **Prezentációs készség:** Képes célzottan megfogalmazni transzparens, közérthető üzeneteket, és megvilágítani a miérteket, kiemelkedő prezentációs készségekkel rendelkezik
- **Előnyt jelent üzlethálózati értékesítési tevékenységben szerzett és/vagy üzlethálózati tudásfejlesztői tapasztalat**
- Legalább középfokú végzettség
- B kategóriás jogosítvány,
- Angol/német nyelv társalgási szint előny

A pályázat részeként benyújtandó

- Tölts fel egy szakmai **önéletrajzot**
- Készíts el és tölts fel egy **maximum 3 perces videót**, amelyben röviden bemutatkozol és elmondod, hogy miért jelentkezel a pozícióra, mi a motivációd és mi az, ami miatt alkalmasnak találod magadat a feladatra

Juttatások, képzési lehetőségek

- Cafeteria keretünket adott palettából választható juttatásokra fordíthatod
- Telekommunikációs kedvezményünkkel saját magad és családtagjaid számára is elérhetővé tesszük a Telekomos szolgáltatásokat
- Nagyértékű, komplex TritonLife egészségügyi szolgáltatáscsomag, mely többek között tartalmaz járóbeteg- és ambuláns ellátást, kis- és nagydiagnosztikai vizsgálati, illetve egynapos sebészeti lehetőséget, prevenció és szűrési csomagot, valamint online és telefonos orvosi konzultációs lehetőséget.
- Vállalati laptopot és csúcskategóriás mobilt biztosítunk neked
- Kedvezményes dolgozói és családi díjcsomagok állnak majd rendelkezésedre
- Minimum 25 nap alapszabadságban részesülsz éves szinten (életkor alapján)
- 15 nap pótszabadságot nyújtunk, ha apuka leszel, 100%-os kifizetéssel
- Employee Assistance program keretén belül segítünk ha baj van
- Munkába járással és hétvégi hazautazással kapcsolatos utazási költségterítés
- Új munkatárs sikeres ajánlás esetén díjazásban részesülsz
- Munkahelyi beilleszkedést segítő program keretében mentortámogatást nyújtunk a kezdetekkor

- a rendelkezésre álló riportok alapján a régió üzlethálózati teljesítményét és minőségi mutatóit nyomon követi, célértékektől történő elmaradás esetén részt vesz a terület akciótervének elkészítésében, annak végrehajtásában.
- Visszajelzés a régió működésről, az aktuális feladatokról, futó projektekről, fejlesztési javaslatok megfogalmazása a régióvezető felé és a Front Támogatás és Fejlesztés Terület támogatás felé.
- Működési rend eseményein, előírt szakmai meetingeken való aktív részvétel, aktuális témákban felkészülés és előadás.
- Régiós, team szintű, vagy egyéni fejlesztési / oktatási feladatok elvégzése, koordinálása, igény esetén segédanyagok összeállítása.
- Részvétel pilotok lebonyolításában a régióban, kitelepülésekben, tapasztalatok összegyűjtése, visszajelzése Régióvezető és a HQ területek felé.
- Aktív kapcsolattartás a régió teamleadjeivel, műszaki tudásfejlesztőkkel, illetve folyamatos szakmai konzultáció fenntartása a többi régió sales regionális tudásfejlesztőivel.
- Szoros együttműködés a Front Támogatás és Fejlesztés Területet és alap oktatói, sales coach csapatokkal, részvétel a központi tudásmegosztó fórumokon.
- Szükség esetén ügyfelek kiszolgálása.
- Mentori tevékenység támogatása, Új belépő kollégák támogatása teamvezetővel való egyeztetés alapján
- Szabálytalan tranzakciók kivizsgálásán való részvétel Telekom releváns rendszereiben.
- A közvetlen vezetőt rendszeresen tájékoztatja a folyamatban lévő és elvégzett feladatokról, valamint a munkafeladatokkal / szakterülettel kapcsolatos információkról, tapasztalatokról.

Mikor?

- A pozíció 2026. október 1-től betölthető.

Hol?

- Feladatvégzés a Dél-Dunántúl régióban

Ha további kérdésed van erről a pozícióról...



Kossas Gyula
Kérdezz a LinkedIn-en

- Dolgozói életbiztosításban, egészségügyi ajánlatokban és szűrőprogramokban részesítünk
- Fittségedet konditermünkben és tetőtéri futópályánkon fokozhatod
- Felfrissülésedhez díjmentesen biztosítunk kávé és teát konyháinkban
- Széleskörű digitális képzési palettánkból több ezer szakmai és készségfejlesztő anyag áll majd rendelkezésedre
- Rendszeres belső képzések, workshop-ok
- Angol és német nyelvtanulási lehetőség, akár anyanyelvi tanárral
- Hozzáférés Percipio és Coursera kurzusokhoz

Érdekel? Vágj bele!

JELENTKEZEM